

**Открытый отчет о работе первичной профсоюзной организации МАДОУ
«Детский сад № 100 «Жар-птица»
за 2022 год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно давно, с 2011 года. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 56 работников.

Все являются членами профсоюза. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. В 2022 году в профсоюзную организацию МАДОУ № 100 «Жар-птица» принято 15 членов.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам нашего учреждения. Все работники сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

За 2022 год 22 работникам выделены дополнительные дни к отпуску: 12 работникам, проработавшим в течение календарного года без листа нетрудоспособности; 2 работника – не освобожденному председателю выборного профсоюзного органа и уполномоченному по ОТ. В коллективном договоре в разделе VI «Социальные льготы и гарантии» установлены следующие льготы и гарантии: п.6.1.1. «Предоставить работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или один свободный день в месяц, полностью оплачиваемые». Этой льготой за 2022 год воспользовались 11 работников. П.6.1.2. «Предоставить работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня, на момент наступления данного события;(воспользовался 1 чел.)
- бракосочетание детей - один рабочий день, на момент наступления данного события;(воспользовались 0 чел.)
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка; (воспользовались 4 чел.)

- смерть детей, родителей, супруга, супруги на организацию похорон - три рабочих дня;(воспользовались 0 чел.)

- переезд на новое место жительства - два рабочих дня, в дни переезда;(воспользовались 0 чел.)

- проводы сына на службу в армию - один рабочий день, в день провода;(воспользовались 0 чел.)

- работникам, имеющим родителей в возрасте 75 лет и старше, - один день в квартал;(воспользовался 1 чел.)

- работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий - один день в квартал; (воспользовались 0 чел.).

-4 дополнительных дня в месяц одному из работающих родителей по уходу за детьми инвалидами до достижения ими возраста 18 лет;(воспользовался 1 чел.)

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников сада (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда. Инструкции по охране труда утверждаются заведующим детского сада и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протоколов решения профсоюзного комитета. В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда.

Общее число профсоюзного актива - 9 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний. Профсоюзное собрание для решения важнейших задач собирается два раза в год. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Набережночелнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

На контроле профкома находится состояние личных дел и ведение трудовых книжек сотрудников, наличие трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, согласование тарификации работников на новый учебный год, график работы.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка.

Профсоюз не забывает о тех людях, которые отдали многие годы жизни педагогической деятельности. Мы поздравляем их со знаменательными датами, приглашаем на праздники и делаем подарки неработающим пенсионерам.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

- 8 Марта – 6000 рублей на подарки;
- Новый год – 17800 рублей на подарки;
- Количество отдохнувших по пректам:
- На экскурсии 13000 рублей;
- Профсоюзный проект «Карусель»

Одним из основных направлений работы профкома детского сада является оздоровление сотрудников и их детей. За счет бюджетных средств в 2022 году 1 ребенок члена профсоюза отдыхал в летнем оздоровительном загородном лагере «Камазжилбыт». Средняя стоимость путевки на одного человека 23000 тыс. рублей. Родительский взнос 7200 рублей.

В нашем образовательном учреждении работают замечательные специалисты: 6 педагога имеют высшую квалификационную категорию, 17 педагога – первую квалификационную категорию. Все работники своевременно проходят повышение квалификации – один раз в три года. В 2022 году при прохождении педагогической аттестации 4 работника воспользовались льготой в соответствии с Приложением № 1 отраслевого соглашения.

Ежегодно работники, чьи дети идут в первый класс получают подарки первоклассникам. В данных подарках собраны все необходимые школьные принадлежности, что является прекрасной социальной поддержкой членов профсоюзной организации. Не стал исключением и 2022 год, данной поддержкой воспользовались 4 работника нашего учреждения. Были выручены подарки на 2325 рублей.

Наши сотрудники активно участвуют во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования. «Лыжня России», «Кросс наций», «Российский азимут», легкоатлетическая эстафета, «День физкультурника», «Велопробег», а также участвуют в Спартакиаде среди работников образовательных учреждений города Набережные Челны:

- волейбол
- настольный теннис
- шахматы
- лыжные гонки
- стрельба
- плавание

- велоспорт

В 2022 году мы заняли 1 место - по конкурсу «Городской конкурс фото-и видеоработ "Профмама -2022". Хочу выразить большую благодарность за победу и за активное участие во всех соревнованиях и конкурсах. Михайловой Н.Т., Гилязетдиновой З.Ф., Ширияздановой Э.А., Шарафеевой Г.С., Салимовой Г.Г., Мунасиповой В.К.

В 2022 году мы добились в своей первичной профсоюзной организации 100 % охвата профсоюзным членством. Только те организации добиваются успеха, которые имеют динамичное, креативное, всей душой болеющее за результат дела руководство.

Планируя работу, особое внимание уделяется созданию профсоюзного информационного пространства. Информацию, исходящую от вышестоящих организаций, мы стараемся донести до каждого члена профсоюза. Для этого проводятся специальные рабочие совещания, используется информационный стенд. В этих целях оформлен стенд «Мой профсоюз». Имеется страница профсоюзной организации на сайте ДОУ, которая регулярно обновляется и дополняется.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал сада, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчился вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Председатель ППО МАДОУ 100

Миргалимова Р.Г.